

La nostra “Missione aziendale” è quella di produrre e commercializzare cablaggi e costampati per vari settori industriali ed essere riconosciuti come punto di riferimento in termini di orientamento al cliente ed efficacia, nel rispetto della legislazione vigente.

A tale scopo, la proprietà di CDS Srl, sensibile e pienamente consapevole delle implicazioni legate al concetto di “qualità, tutela dell’ambiente, responsabilità sociale e sicurezza dell’ambiente di lavoro” derivanti dalle proprie attività, riconosce che una responsabilità strategica economica risulta essere essenziale per il successo dell’Organizzazione, per la soddisfazione del Cliente e di tutti gli Stakeholder.

CDS definisce pertanto un sistema integrato di valori aziendali e si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance, minimizzando, ove tecnicamente possibile, i pericoli per l’ambiente, per la società e per le persone, derivanti dallo sviluppo delle proprie attività, rendendo disponibili le risorse necessarie per garantire il rispetto degli standard qualitativi, ambientali, di sicurezza, sociali e ad operare in riferimento alle norme IATF 16949:2016, UNI EN ISO 14001:2015 UNI ISO 45001:2018 e SA8000:2014.

La presente Politica, in coerenza con la Missione e i Valori aziendali, si fonda su un insieme di principi ai quali fanno riferimento strategie ed obiettivi.

I VALORI AZIENDALI NEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO:

- la soddisfazione del Cliente;
- il soddisfacimento delle aspettative di tutti i portatori di interesse (Lavoratori, Proprietà, Fornitori, Partner, Istituzioni, Clienti, Collettività);
- la protezione del proprio patrimonio aziendale in termini di disponibilità e integrità;
- la sicurezza e la salubrità dell’ambiente di lavoro;
- la salvaguardia dell’ambiente interessato dalle attività aziendali attraverso la riduzione dell’impronta ecologica;
- la soddisfazione dei propri lavoratori e la diffusione della cultura della responsabilità sociale come indicato anche nel nostro codice etico;
- i principi etici come parte critica della propria attività, considerandoli elementi primari nella valutazione delle prestazioni aziendali;

GLI OBIETTIVI AZIENDALI NEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO:

I valori aziendali passano attraverso il raggiungimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato, definendo indicatori che considerino aspetti sulla qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;
- analizzare puntualmente il contesto interno/esterno dell’organizzazione riesaminando le aspettative delle parti interessate, i rischi e le opportunità correlate, adeguando, nel contempo, i rispettivi piani di miglioramento;
- sviluppare opportune azioni volte alla mitigazione delle minacce o alla massimizzazione delle opportunità mediante obiettivi e traguardi integrati;
- promuovere iniziative volte a monitorare e migliorare il grado di soddisfazione dei clienti;
- ricercare costantemente l’ottimizzazione dell’efficacia e dell’efficienza dei processi;
- garantire il miglioramento continuo delle prestazioni attraverso la fornitura di prodotti e servizi conformi, promuovendo il coinvolgimento dei fornitori e attuando sistemi di sensibilizzazione/monitoraggio al fine di verificare il rispetto dei requisiti di sicurezza e salute dei lavoratori, ambiente, qualità e responsabilità sociale;
- agire responsabilmente, nel rispetto della legislazione vigente;
- garantire il mantenimento di misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee alla protezione delle informazioni aziendali e dei dati personali;

- aumentare, nel proprio personale, il livello di sensibilità sugli impegni della Politica ed in particolare sugli aspetti ambientali, della qualità e della sicurezza, coinvolgendoli su obiettivi e traguardi;
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento ambientale e fornire un ambiente di lavoro salubre, al fine di effettuare le attività aziendali minimizzando gli impatti ambientali;
- Attivare efficaci misure di prevenzione degli incidenti e contenere le conseguenze dannose per i lavoratori, l'ambiente e la salute della popolazione adottando le migliori tecniche disponibili ed economicamente sostenibili.
- gestire coerentemente le risorse energetiche e naturali e raggiungere un'elevata efficienza nell'utilizzo delle stesse, razionalizzando i consumi, contenendo la produzione dei rifiuti e favorendone, ove possibile, il riutilizzo, il riciclo e il recupero;
- conformarsi e rispettare tutti i requisiti della norma SA8000 per la tutela dei lavoratori in particolare vietando espressamente il lavoro infantile, il lavoro obbligato, il traffico di esseri umani e qualsiasi forma di discriminazione, attuando inoltre il rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza e igiene del lavoro, favorendo il diritto di associazione e di contrattazione collettiva, rispettando le procedure disciplinari previste dal CCNL applicato e garantendo una remunerazione e un orario di lavoro che rispettino le vigenti normative.
- assicurare che questi elementi siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.

La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente.

L'Amministratore Delegato è coinvolto nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico attraverso il proprio sito web.

La Direzione Generale

Gerbole di Volvera (TO), il 10/05/2024

Gilberto Breda (CEO)

